



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

**Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„PRACA NA MIARĘ”

na okres od 01.04.2022 r. do 31.03.2023 r.

I. DANE OGÓLNE – PROJEKT

1. Projekt „Praca na miarę” jest realizowany na zlecenie Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w ramach art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w ramach konkursu nr 1/2021 pn. „Sięgamy po sukces”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz środków własnych Chrześcijańskiego Stowarzyszenia Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”.
3. Realizacja projektu **obejmuje 3 okresy:**
 - I okres od 1 kwietnia 2022 r do 31 marca 2023 roku,
 - II okres od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2024 roku,
 - III okres realizacji projektu od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2025 roku.

II. CEL PROJEKTU

1. Celem projektu jest wejście na rynek pracy osób z niepełnosprawnością (ON) - mieszkańców województwa małopolskiego, powiatów: bocheńskiego, chrzanowskiego, krakowskiego, m. Kraków, miechowskiego, myślenickiego, olkuskiego, proszowickiego, wielickiego. Wsparcie każdego Beneficjenta Ostatecznego (BO) będzie realizowane zgodnie z założeniami zatrudnienia wspomaganego (ZW) przez pomoc w rozpoznaniu możliwości i podejmowania aktywności zawodowej, ze wsparciem psychologa i trenera pracy.
2. Działania służące realizacji celu projektu to: zaangażowanie klienta, tworzenie Profilu Zawodowego i Indywidualnego Planu Działania, poszukiwanie pracy (treningi umiejętności praktycznych, staże, spotkania indywidualne), zaangażowanie pracodawcy, wsparcie osoby zatrudnionej w miejscu pracy i poza nim.
3. W ramach działań projektowych w okresie od 1 kwietnia 2022 r. do 31 marca 2023 r. wsparciem zostanie objętych 150 osób z niepełnosprawnością deklarujących potrzebę wsparcia na rynku pracy - podczas pozyskiwania i utrzymania zatrudnienia.
4. W I okresie realizacji projektu przewiduje się, że co najmniej 20 osób spośród Beneficjentów Ostatecznych utrzyma zatrudnienie przez minimum 6 miesięcy. W projekcie zgodnie z wymaganiami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zakłada się zatrudnienie w następującym wymiarze etatu:
 - co najmniej 0,25 etatu dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności;
 - co najmniej 0,5 etatu dla osób z orzeczoną umiarkowaną stopniem niepełnosprawności;

- co najmniej 0,75 etatu dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (oprócz osób posiadających w orzeczeniu symbol 01-U, 02-P, 12-C lub kilka symboli).

III. REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Rekrutacja do projektu w I okresie realizacji prowadzona jest od 1 kwietnia 2022 r. w sposób ciągły do wyczerpania miejsc.
2. Uczestnikiem projektu może zostać osoba, która:
 - Chce podjąć i utrzymać pracę we współpracy z trenerem pracy i psychologiem,
 - Doświadcza trudności w samodzielnym uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia,
 - Zamierza współpracować z pracownikami projektu
 - spełnia poniższe obowiązkowe kryteria formalne:

Wiek	Osoby w wieku aktywności zawodowej, które nie osiągnęły wieku emerytalnego
Miejsce zamieszkania	Mieszkańcy powiatów, na terenie których realizowany jest projekt
Niepełnosprawność	Osoba, która posiada: orzeczenie o stopniu niepełnosprawności lub orzeczenie równoważne (orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów) - konieczne jest przedstawienie oryginału aktualnego dokumentu do wglądu i wykonania kserokopii.
Stopień i przyczyna niepełnosprawności	Projekt kieruje się szczególnie do osób z niepełnosprawnością intelektualną, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, długotrwałą, chroniczną niepełnosprawnością o charakterze psychicznym i niepełnosprawnością sprzężoną. Udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności nie może być większy niż 20%. Spośród osób z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności pierwszeństwo mają osoby, których przyczyna niepełnosprawności została wymieniona powyżej.
Wykształcenie	Osoby które mają niski poziom wykształcenia lub jego brak oraz nie posiadają doświadczenia zawodowego mają pierwszeństwo udziału w projekcie.
Zatrudnienie	Osoby niepracujące oraz zatrudnione z wykorzystaniem metody zatrudnienia wspomaganego (wsparcie trenera pracy), gdy proces wspomaganie tej osoby w miejscu pracy nie został zakończony i potrzebuje dalszego wsparcia trenera pracy.
Udział w innych projektach	Osoba, która w momencie przystąpienia do projektu nie bierze udziału w innym projekcie, którego celem jest wsparcie osób z niepełnosprawnością na rynku pracy.
Uczestnictwo w WTZ	Tylko gdy Indywidualny Program Rehabilitacji i Terapii, realizowany w WTZ nie obejmuje działań jakie są realizowane w projekcie.
Uczestnictwo w ŚDS, Rejestracja w Urzędzie Pracy	Bez znaczenia.

Po spełnieniu kryteriów formalnych kandydat bierze udział w pierwszym spotkaniu z pracownikami projektu, w czasie którego weryfikowana jest dokumentacja kandydata i zbierane są informacje o Jego sytuacji na rynku pracy i potrzebach wsparcia. Weryfikowana jest także motywacja do udziału w projekcie. O wyniku rekrutacji kandydaci są informowani telefonicznie.

Po uzyskaniu pozytywnej decyzji w projekcie bierze udział wyłącznie osoba, która wyrazi zgodę na przetwarzanie danych osobowych oraz podpisze deklarację udziału w projekcie. Kandydat zapraszany jest na drugie spotkanie na którym dopełnia formalności związanych z udziałem w projekcie.

W sytuacji rezygnacji osoby z udziału w projekcie możliwe jest przyjęcie osoby na zastępstwo.

IV. UCZESTNICTWO W PROJEKCIE

Udział w projekcie jest bezpłatny i obejmuje przeciętnie **106 godzin wsparcia dla każdej osoby**. Po zaangażowaniu do projektu działania obejmują:

- **Tworzenie profilu zawodowego**, który jest diagnozą indywidualnych potrzeb i możliwości oraz określa słabe i mocne strony uczestnika;
- **Wsparcie przed zatrudnieniem:**
 - ✓ pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych
 - ✓ wyszukiwanie ofert pracy i towarzyszenie w procesie aplikowania o pracę
 - ✓ dobór odpowiedniego stanowiska pracy i możliwość realizacji treningu umiejętności praktycznych na stanowisku przy wsparciu trenera pracy
 - ✓ możliwość udziału stażu zawodowym
 - ✓ intensywne wsparcie trenera w początkowym okresie pracy poprzez szkolenie stanowiskowe
- **Indywidualne wsparcie psychologiczne** obejmujące indywidualne spotkania i rozmowy z psychologiem,
- **Dla osób pracujących wsparcie w zatrudnieniu składające się z:**
 - ✓ regularnych kontaktów trenera pracy z osobą zatrudnioną i pracodawcą oraz wsparcia psychologa
 - ✓ wsparcia trenera pracy na stanowisku oraz poza nim – w celu utrzymania trwałości zatrudnienia.

Dla każdego uczestnika projektu tworzony jest Indywidualny Plan Działania zawierający proponowane w ramach projektu formy wsparcia, wyznaczane cele i informacje o ich realizacji.

OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU:

- **Aktywny udział** w spotkaniach przez odpowiadanie na pytania,
- **Współpraca z pracownikami projektu** w określaniu i realizacji celów zmierzających do utrzymania aktywności zawodowej – w tym dzielenie się swoimi przemyśleniami, wyrażanie opinii na temat realizowanych działań, wypełnianie ankiet na prośbę pracowników projektu,
- **Korzystanie ze wsparcia projektu nie rzadziej niż raz w miesiącu** i poświadczanie tego własnoręcznym podpisem,

- Kulturalne oraz zgodne z ogólnie przyjętymi normami zachowanie (**punktualne przychodzenie na spotkania, informowanie o planowanych nieobecnościach, przestrzeganie zasad obowiązujących w miejscu spotkań**),
- **Niewzłoczne dostarczanie do siedziby projektu kopii otrzymywanych umów o pracę i orzeczeń o niepełnosprawności** otrzymywanych w czasie udziału w projekcie.

Podpisanie deklaracji uczestnictwa jest jednocześnie zobowiązaniem do wywiązywania się z powyższych obowiązków.

Każdy uczestnik ma prawo:

- Do otrzymywania pomocy w zatrudnieniu oraz poza nim, jeśli działania te wpływają na Jego sytuację w pracy,
- Do złożenia reklamacji w przypadku niezadowolenia ze świadczonych usług,
- Dostępu do swojej dokumentacji prowadzonej na potrzeby projektu,
- Ochrony danych osobowych oraz powierzanych dokumentów - są one przechowywane w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych,
- Wyrażenia opinii o prowadzonych działaniach w bieżących kontaktach z pracownikami projektu oraz w formie ankiet ewaluacyjnych.

Podstawa prawna:

- Ogłoszenie konkursu nr 1/2021 pn. „Sięgamy po sukces”.
- Zasady wspierania realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, zleczanych organizacjom pozarządowym przez PFRON,
- Prawo polskie, w szczególności „Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”

Niniejszy Regulamin zatwierdzony przez Dyrektora Stowarzyszenia obowiązuje od dnia 01 kwietnia 2022 roku.

Dane kontaktowe projektu „Praca na miarę” :

Chrześcijańskie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych, Ich Rodzin i Przyjaciół „Ognisko”

30-003 Kraków, ul. Lubelska 21/21

tel.: 12 341 46 43, 797 700 202

czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-16.00

e-mail: aktywizacja.zawodowa@ognisko.org.pl